

2026年3月9日
株式会社ロイヤルホテル

株式会社ロイヤルホテル 「健康経営優良法人 2026（大規模法人部門）」に認定 — 当社の認定は 6 年連続となります —

株式会社ロイヤルホテル（大阪市北区中之島、代表取締役社長 うえだ ふみかず 植田 文一）は、経済産業省と日本健康会議が共同で認定を行う「健康経営優良法人 2026（大規模法人部門）」の認定を 2021 年より 6 年連続で取得しました。

ホテルの原点である「あたたかいおもてなし」「おいしい料理」「心地よい空間」を提供するため、当社では代表取締役社長による「ロイヤルホテル健康経営宣言」と「健康経営戦略 MAP」に基づき、役員・産業医・人事部・健康保険組合と連携し、経営課題の一環として従業員の健康増進とワークライフマネジメントの推進に取り組んでいます。これらの取り組みが評価され、当社および子会社 6 社が認定されたものです。今後も従業員一人ひとりが最大限に力を発揮し活躍できる、働きがいのある職場環境を整備するとともに、様々な研修等の取り組みにより従業員の意識改革と行動変容を促し、健康経営を進めてまいります。



本件に関する取材の問い合わせ先

株式会社ロイヤルホテル 経営企画部 ブランド戦略推進室
広報担当 こうさか じゆんこ 高坂 順子、しみず まり 清水 麻耶、さかたに ゆずか 坂庭 柚香、ほりた ゆうと 堀田 悠人
〒530-0005 大阪府大阪市北区中之島 5-3-68
TEL 06-6441-1680（直通） FAX. 06-6441-1474

■ 認定会社

- 株式会社ロイヤルホテル
- 株式会社リーガロイヤルホテル広島
- 株式会社リーガロイヤルホテル小倉
- 株式会社リーガロイヤルホテル東京
- 株式会社東京ロイヤルホテル
- 株式会社リーガプレイス肥後橋
- ロイヤルホスピタリティサービス株式会社

■ 主な取り組み

- 特定検診保健指導の勧奨
- 乳がん・子宮頸がん検診実施
- 禁煙補助施策の実施
- 従業員に対する健康教育の実施
- 感染症対策（インフルエンザワクチン集団接種）
- メンタルヘルス対策の推進
- ワークライフマネジメントの推進
- 階層別時間管理研修の実施
- 食生活改善（従業員食堂メニュー開発）
- 健康セミナー実施
- 労働環境の改善（仮眠スペース・休憩スペースの改修）

■ 重点取組事項と数値目標

重点取組事項	指標	22年度実績	23年度実績	24年度実績	25年度目標
ワークライフマネジメント	年次有給休暇取得率 (有休休暇取得数/同付与数、%)	49	56.6	62.9	65
生活習慣	喫煙率 (喫煙者数/従業員数、%)	—	18.9	18.4	17
特定検診保健指導	指導率 (指導受講者数/指導対象者数、%)	14.8	21.6	54.6	60
メンタルヘルス	受検率 (受検者数/従業員数、%)	100	100	100	100

【当社の健康経営について】 <https://www.rihga.co.jp/health>

ロイヤルホテルについて

ロイヤルホテルは、1935年に大阪政財界の「賓客のための近代的ホテルを大阪に」という想いから誕生した「新大阪ホテル」（「リーガロイヤルホテル大阪」の前身）からその歴史が始まりました。1990年に「リーガロイヤルホテルグループ（現在はリーガロイヤルホテルズ）」とし、国内外へホテル展開を拡大。以来、国賓をはじめ国内外のお客様をお迎えし、感動と満足を主軸としたホテル経営を継続し、2025年には創業90周年を迎えました。

「人を、地域を、日本を、世界を、あたたかい心で満たしていこう。」というパーパスのもと、ホテル事業を通じて人と人との交流を支え、あたたかい心を人から人へ広げてゆくことで、企業価値の向上と持続可能な社会の実現に挑戦しています。